

CAI

MI

-7029

Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

Unemployment Insurance



3 1761 11638016 3

Unemployment Insurance and sickness benefits

Canada



CA/
MI
-2029

Table of contents

	Page
Do you qualify?	1
If you collected UI this year...	2
How long does the money last?	3
How much money?	3
Does the money come right away?	3
When should you apply?	4
What about any extra money you get?	4
What if you're on sick leave or group wage-loss insurance?	4
What about worker's compensation?	5
What else should you know?	5
How do you apply?	6
Get all your forms in	6
What's next?	7

© Minister of Supply and Services Canada 1990

Cat. No. LU2-119/1990

ISBN 0-662-57715-9

Produced by Public Affairs
Employment and Immigration Canada

Do you qualify?

When you're off work because you're sick, injured, or in quarantine, you could get up to 15 weeks of unemployment insurance (UI) sickness benefits. The number of weeks you'll get depends on the type of illness you have.

To be eligible for sickness benefits you must have worked in insurable employment. If you're paying UI premiums, you are probably working in insurable employment. There are two other conditions.

1. You must have worked for 20 weeks in the last 52.
2. You must have a medical certificate signed by your doctor.

These are the rules for most people. But if you collected benefits in the past 52 weeks or are collecting UI benefits now, the rules are a little different.

If you collected UI this year...

If you collected benefits in the last year and your claim ended, and now you're out of work because you're ill, you must have worked 20 weeks *since the start of your last claim* to qualify for sickness benefits.

Are you collecting regular unemployment insurance now? If so, then having to have worked 20 weeks doesn't apply to you. But you may get less than the 15-week maximum. Or you may get no sickness benefits at all. It all depends on how many weeks of UI you have already collected this year.

It works this way. Your benefits are based on your last 52 weeks of work. In the first phase of your claim, called the initial phase, you can get one week of benefits for every week you worked — up to a maximum of 25 weeks. Sickness benefits are only paid during the initial phase and only up to 15 weeks.

Why is this important? Suppose you worked for 22 weeks, then collected regular benefits for 12 weeks. All you would have left of your initial benefits is 10 weeks (22 minus 12). Ten weeks would be the longest you could get sickness benefits. A UI agent would look at your medical certificate to see how long your illness or injury is expected to keep you from working. He or she would approve from one to ten weeks of sickness benefits for you depending upon your illness. So, if your illness is expected to last for 12 weeks, you would only be able to get ten. But if it's expected to last nine weeks, you would get the full nine weeks.

If you're off work because you're pregnant, you would normally apply for maternity benefits. Our brochure *A new face in the family photo?* has more information.

It's best to ask an agent for help in figuring out how your circumstances could affect your claim.

How long does the money last?

The maximum you can get on any one sickness claim is 15 weeks. In general, the more serious your illness, the longer your benefits last — up to 15 weeks.

How much money?

You get the same amount of money on sickness benefits as you would on regular benefits. Claimants are paid 60 per cent of their average weekly insurable earnings — up to the maximum benefit for the current year. Since this figure changes every year, consult a Canada Employment Centre (CEC) for this year's figure.

Does the money come right away?

Like regular UI claimants, you must serve a standard two-week waiting period during which no benefits are paid. There are cases, though, where this rule changes.

- If you're already collecting benefits, you've already served the two-week waiting period. So sickness benefits are payable right away.
- If you're eligible for group wage-loss payments before you collect UI sickness benefits, you must serve a two-week waiting period like any other claimant but you can serve your waiting period during the last two weeks covered by your wage-loss payments.
- If you get paid sick leave from your employer the Commission may waive the normal two-week waiting period.

When should you apply?

You should apply right away. Get the forms filled out and get into the system. Why apply right away? Because of the two-week waiting period. During that time, there's no money — ever. So the sooner you start to serve your waiting period, the better.

What about any extra money you get?

Generally speaking, earnings reduce the amount of money you get from UI. All money you receive will be deducted dollar for dollar from your benefits. Earnings may also reduce the number of weeks of benefits you can get. It depends on where the money comes from.

Money paid by a *group* wage-loss insurance scheme is treated as earnings. It's deducted dollar for dollar from each week's UI cheque. Any retroactive payments from such plans must also be declared as earnings. But money from *individual* sickness insurance is *not* treated as earnings. Don't report money from an individual insurance scheme as earnings on your application or on the computer form you will get every two weeks. If you don't know whether your insurance is an *individual* or group plan, ask your employer or an agent at your local CEC. The difference is important.

What if you're on sick leave or group wage-loss insurance?

Suppose you get *paid* sick leave from your employer or money from a group wage-loss insurance plan. If the money is less than your weekly UI benefits, you could claim the difference from UI. But any amount of benefits you do get from UI reduces the total of authorized benefits weeks. Whether you're paid all or part of your benefit each week, you're still using up benefit weeks.

In some cases, you might be better off not to apply for UI sickness benefits until all the sick pay from your employer or from your insurance runs out. That way you get temporary financial help now and money from UI later on. An agent at your CEC can give you advice about when to start your claim.

What about workers' compensation?

If you get temporary *total* workers' compensation, you're not eligible for UI sickness benefits. But if you're on temporary *partial* workers' compensation and it pays less than you could get from us, you can be paid the difference.

Here again, you may want to delay filing so you get the most coverage. Otherwise you could use up benefits weeks and get too little in return. Ask your UI agent.

If you're getting a *permanent pension* from workers' compensation, the money will *not* be taken off your UI cheque. Permanent disability plans aren't counted as earnings.

What else should you know?

Remember these points about UI sickness benefits.

- You don't have to be injured on the job to qualify.
- If you couldn't apply as soon as you became ill, it may be possible to have your claim backdated.

How do you apply?

The first step in applying for UI is to pick up an application from the closest CEC. At the same time, get a blank medical certificate. Get it completed by your doctor. If you're too sick to visit your local CEC, call, write or send someone to pick up and return your application.

Your doctor may charge for filling out a medical certificate for UI. Unemployment Insurance does not pay this fee. Get your medical certificate in to us quickly. It's a good idea to take it in or have someone take it for you to your local CEC.

Get all your forms in

Like every UI claimant, you'll need a Record of Employment (ROE) from your employer. By law, your employer must give you this form five days after you stop work. If you're sick that means five days after your pay stops.

Note

If you're getting paid sick leave, your employer does not have to give you your ROE until your sick pay runs out. But you *can* ask for it earlier.

You must also have a Social Insurance Number (SIN). If you lost your SIN card and do not know your number, get a SIN application from your local CEC.

If you can't get your Record of Employment, Social Insurance Number, or medical certificate immediately, don't wait. Send in your application right away and explain why you don't have all the information. A UI agent can help you get it. An agent can't approve payment of your benefits until all the information on your claim is received.

What's next?

You will get computer forms called “claimant’s reports” every two weeks in the mail. Fill in your forms and return them on time. Mailing them too early or too late can delay your benefits. Our brochure “*Your claimant’s report*” explains how to fill out your reports. You should get it with your first set of reports. If not, ask for it at your local CEC. Your report asks you questions. Your entitlement to benefits is determined by your answers. So answer carefully, errors will cause delays.

You’ll be asked if you worked. If so, your earnings will be subtracted from your UI cheque dollar for dollar.

You’ll be asked if you were capable of working each day. Even though we know you are on a sickness claim because you can’t work, please answer no. Then enter the dates that you were incapable of working during the period covered by the report and describe your illness — for example, broken leg or pneumonia.

You’re also asked if you are entitled to group wage-loss insurance. On the form, tell us what money you’re entitled to that week from *group* wage-loss insurance. These payments will be deducted dollar for dollar. Remember, money you get from an *individual* insurance plan is not taken off your benefits. So don’t report it.

You’ll be asked if you were ready and willing to work each day. Answer no. Give the dates you were not available and, again give the reason so that our computers know you’re to continue to get benefits.

When your last cheque comes, you’ll get a notice from us. If you’re still ill when the notice comes, get in touch with an agent. If you get another medical certificate, it’s possible that you could get more sickness benefits — but, of course, only up to the total 15-week maximum.

If you get better but don’t have a job, you might be able to get regular benefits. But, if you’re planning to ask for regular benefits when your sickness claim runs out, you may need a medical certificate from your doctor to prove you’re now able to work. Try to get this certificate to us as soon as possible to avoid delays.

Your rights under the Privacy Act

Under the Privacy Act, you have the right, on written request, to have access to records held by the federal government that contain personal information about you.

You also have the right to request correction to that information and have notations made to your file if a request for correction has not been accepted.

To find out more about your rights and the uses of your unemployment insurance, employment and immigration records, consult the Personal Information Index.

Copies of the index are available for public reference at municipal libraries and at selected Canada Post Offices.

A message from the Canada Employment and Immigration Commission

We realize most claimants and employers are honest.

We are equally aware, however, that a few try to take advantage of the Unemployment Insurance (UI) Program. In response, we have developed control programs to detect cases where claimants fail to report employment or income from employment while receiving benefits. We also investigate all third party reports that someone is abusing UI.

We conduct 1 million investigations annually and uncover about \$135 million yearly in overpayments. Generally, the number of cases of human error and of abuse are about equal. On average, we impose 170,000 penalties and undertake 4,000 prosecutions a year.

We also have a voluntary disclosure policy. If a claimant or employer admits an abuse before an investigation is begun, no penalty or prosecution is imposed although any overpayment must be paid back.

For more information contact your Canada Employment Centre.

WARNING

Anyone who, for any reason, receives unemployment insurance benefits to which he or she is not entitled, will be required to repay those benefits. Knowingly making false or misleading statements is an offence under the law. It can result in an administrative penalty or prosecution before the courts.

This brochure contains general information only. When a specific question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.

Notes

Notes

Message de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada

Nous savons que la plupart des prestataires et des employeurs sont honnêtes.

Nous savons également que certaines personnes essaient de profiter du Régime d'assurance-chômage (A.-c.). Pour remédier à cette situation, nous avons élaboré des programmes de contrôle en vue de déceler les cas où les prestataires ne déclarent pas un emploi ou la rémunération touchée pendant qu'ils reçoivent des prestations. Nous enquêtons également sur toutes les allégations d'abus signalées par les tierces parties.

Chaque année, nous menons un million d'enquêtes et recouvrons 135 millions de dollars versés en trop-payés. En général, le nombre d'erreurs humaines est à peu près égal au nombre d'infractions. En moyenne, nous imposons 170 000 pénalités et engageons 4 000 poursuites par an. Nous avons également une politique de divulgation volontaire des infractions. Si un prestataire ou un employeur admet avoir commis une infraction avant l'ouverture de l'enquête, il n'est pas poursuivi et aucune pénalité ne lui sera imposée. Il devra cependant rembourser tout paiement en trop.

Pour tout renseignement supplémentaire, veuillez communiquer avec le Centre d'Emploi du Canada le plus près.

AVERTISSEMENT

Les personnes qui, pour une raison quelconque, reçoivent des prestations auxquelles elles n'ont pas droit, se verront contraindre de les rembourser. Produire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse est une infraction à la Loi sur l'assurance-chômage. Il peut en résulter une pénalité administrative ou une poursuite judiciaire.

La présente brochure n'a pas force de loi. En cas de conflit d'interprétation, il faut s'en remettre à la Loi sur l'assurance-chômage et au règlement qui s'y rapporte.

Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels

La Loi sur la protection des renseignements personnels vous confère le droit, sur demande écrite, de consulter les documents de l'administration fédérale qui contiennent des renseignements personnels vous concernant.

Vous avez aussi le droit de demander que les corrections pertinentes soient apportées à ces renseignements et, si votre demande à cet égard est refusée, de faire porter à votre dossier les observations qui s'imposent.

Pour obtenir plus de renseignements sur vos droits et sur l'utilisation des documents qui vous concernent en matière d'assurance-chômage, d'emploi et d'immigration, vous pouvez consulter la publication intitulée Répertoire de renseignements personnels.

Des copies de ce répertoire sont disponibles aux fins de consultation par le public dans les bibliothèques municipales et dans certains bureaux de Postes Canada.

On vous demandera si vous étiez capable de travailler tous les jours. Même si nous savons que vous demandez des prestations de maladie parce que vous ne pouvez pas travailler, vous devez répondre « non » à cette question. Inscrivez ensuite les dates où vous n'étiez pas capable de travailler au cours de la période couverte par la déclaration et la nature de votre maladie, par exemple, fracture de la jambe ou pneumonie.

On vous demande également si vous avez droit à des indemnités en vertu d'un régime collectif. Indiquez le montant que vous recevrez cette semaine en vertu du régime *collectif* d'assurance-salaire. Ces sommes seront déduites des prestations. N'oubliez pas que l'argent que vous recevez en vertu d'un régime *individuel* d'assurance n'est pas déduit de vos prestations. N'indiquez pas ces montants.

On vous demandera aussi si vous étiez prêt et disposé à travailler chaque jour. Répondez « non » à cette question. Indiquez les dates où vous n'étiez pas disponible et, une fois de plus, citez la raison, pour que l'ordinateur soit avisé que vous pouvez continuer à toucher des prestations.

A la fin...

Au moment où votre dernier chèque vous est envoyé, on vous enverra un avis. Si vous êtes toujours malade à ce moment-là, communiquez avec un agent d'assurance-chômage. Si vous pouvez obtenir un autre certificat médical, vous pourrez peut-être toucher d'autres prestations cal, vous pourrez peut-être toucher d'autres prestations de maladie. Bien sûr, vous ne pourrez jamais toucher plus que le maximum, soit 15 semaines de prestations.

Si vous retrouvez la santé mais que vous êtes sans emploi, vous pourrez peut-être toucher des prestations ordinaires d'assurance-chômage. Cependant, si vous avez l'intention de présenter une demande de prestations ordinaires au moment où vos prestations de maladie cessent, n'oubliez pas que le CEC pourra vous demander de fournir un certificat médical rempli par votre médecin afin de prouver que vous êtes maintenant capable de travailler. Essayer de nous faire parvenir ce certificat le plus tôt possible pour éviter tout retard.

Remarque

Si vous êtes en congé de maladie payé, votre employeur n'est pas tenu de vous remettre un Relevé d'emploi avant que vous ayez cessé de toucher votre rémunération, mais vous pouvez toujours lui demander de vous le remettre plus tôt.

Vous devez également avoir un numéro d'assurance sociale. Si vous avez perdu votre carte d'assurance sociale et vous ne connaissez pas votre numéro, obtenez un formulaire de demande de numéro d'assurance sociale au Centre d'Emploi du Canada.

Si vous ne pouvez obtenir immédiatement votre Relevé d'emploi, numéro d'assurance sociale ou certificat médical, n'attendez pas. Envoyez tout de suite votre demande de prestations et donnez la raison pour laquelle vous n'avez pas tous les renseignements nécessaires. L'agent vous aidera à les obtenir. L'agent ne peut autoriser le versement des prestations tant que tous les documents ne sont pas en main.

Et après?

Vous recevrez par la poste toutes les deux semaines des fiches d'ordinateur appelées «Déclaration du prestataire». Remplissez-les et retournez-les à temps. En les postant trop tôt ou trop tard, vous pouvez retarder le versement des prestations. Notre brochure *La déclaration du prestataire* vous explique comment remplir les déclarations. Vous devriez la recevoir en même temps que votre première série de déclarations. Sinon, procurez-vous en une à votre CEC. Vous devez répondre aux questions posées dans la déclaration. Vos réponses permettent d'établir si vous avez droit à des prestations. Répondez avec précision, car les erreurs peuvent entraîner des délais.

On vous demandera si vous travaillez. Si oui, toute la rémunération que vous touchez sera déduite de votre chèque d'assurance-chômage.

À retenir

- Voici deux points à ne pas oublier au sujet des prestations de maladie.
- Il n'est pas nécessaire d'avoir été blessé au travail pour avoir droit aux prestations.
 - Si vous n'avez pas pu présenter votre demande de prestations dès le début de votre maladie, il sera peut-être possible de faire antidater votre demande.

Comment présenter une demande de prestations

Vous devez d'abord vous procurer un formulaire de demande de prestations au Centre d'Emploi du Canada le plus près. En même temps, faites-vous remettre un formulaire de certificat médical. Faites-le remplir par votre médecin. Si votre état de santé ne vous permet pas de vous rendre au CEC, appelez, écrivez ou envoyez quelqu'un d'autre chercher et rapporter votre formulaire de demande.

Il vous faudra peut-être déboursier un certain montant pour faire remplir le certificat médical. Le Régime d'assurance-chômage ne rembourse pas les honoraires exigés par votre médecin. Faites-nous parvenir votre certificat médical rapidement. C'est encore mieux si vous venez le porter en personne ou si vous envoyez quelqu'un à votre place.

Retournez tous les formulaires

Comme tout prestataire, vous devez obtenir un Relevé d'emploi de votre employeur. Celui-ci est légalement tenu de vous remettre ce formulaire dans les cinq jours qui suivent la cessation de votre emploi. Si vous êtes malade, cela signifie cinq jours après l'arrêt de votre rémunération.

madaïres d'assurance-chômage, vous pouvez réclamer la différence au Régime d'assurance-chômage. N'oubliez cependant pas que toute prestation que vous verse le Régime pour une semaine donnée, même si elle est inférieure à votre taux hebdomadaire, réduit d'autant le nombre total de semaines de prestations autorisées. Peu importe que vous receviez la totalité ou une partie du montant de vos prestations chaque semaine, vous réduisez le nombre total de semaines de prestations qui vous reviennent.

Dans certains cas, il serait peut-être avantageux d'attendre que les congés de maladie payés par votre employeur ou votre régime d'assurance soient épuisés avant de présenter votre demande de prestations. Ainsi vous pouvez toucher d'abord une aide financière temporaire et recevoir par la suite des prestations d'assurance-chômage payables en cas de maladie. L'agent d'assurance se fera un plaisir de vous donner des précisions.

Recevez-vous des indemnités pour un accident de travail?

Si vous recevez des indemnités pour incapacité *totale* temporaire liée à un accident de travail, vous n'êtes pas admissible aux prestations payables en cas de maladie. Cependant, si vous recevez des indemnités pour incapacité *partielle temporaire* et que ces indemnités sont inférieures aux prestations d'assurance-chômage que vous pourriez toucher, on peut vous verser la différence.

Une fois de plus, il serait peut-être préférable que vous ne présentiez pas immédiatement votre demande de prestations de façon à toucher le plus de prestations possible. Autrement, vous pourriez épuiser les prestations qui vous reviennent et vous priver de sommes d'argent importantes. Consultez un agent d'assurance-chômage.

Si vous recevez une *pension permanente* de la Commission des accidents du travail, les sommes reçues *ne* seront pas déduites des prestations d'assurance-chômage. Les sommes versées en vertu d'un régime d'invalidité permanente ne sont pas considérées comme une rémunération.

Quand présenter votre demande de prestations?

Vous devriez présenter votre demande immédiatement. Une fois les formulaires remplis, faites-les nous parvenir. Pourquoi? En raison de la période d'attente. Pendant ces deux semaines, vous ne toucherez aucun argent. Il faut donc commencer la période d'attente le plus tôt possible.

Recevez-vous d'autres sommes d'argent?

En général, vous perdez en prestations d'assurance-chômage ce que vous touchez en rémunération. Tout argent que vous recevez sera déduit, entièrement, des prestations auxquelles vous avez droit. Le nombre de semaines de prestations auxquelles vous avez droit peut également être réduit. Tout dépend d'où viennent ces sommes.

Chaque dollar versé en vertu d'un régime collectif d'assurance-salaire est déduit des prestations. En effet, on considère cet argent comme une rémunération. Toute somme perçue rétroactivement d'un tel régime collectif doit également être déclarée comme rémunération. Cependant, l'argent versé en vertu d'un régime individuel d'assurance-maladie n'est ni considéré comme une rémunération ni déduit des prestations. N'inscrivez pas cette somme dans le formulaire de demande de prestations ou dans la «Déclaration du prestataire» qu'on vous fait parvenir toutes les deux semaines.

Si vous ne savez pas si votre assurance est sous un régime individuel ou collectif, demandez à votre employeur ou à un agent d'assurance-chômage. La différence est importante.

En congé de maladie ou touchant de l'assurance-salaire?

Supposons que votre employeur vous a accordé un congé de maladie *payé* ou que vous recevez des indemnités en vertu d'un régime collectif d'assurance-salaire. Si le montant reçu est inférieur au montant des prestations hebdo-

Combien de prestations?

Une demande de prestations de maladie ne peut donner droit à plus de 15 prestations hebdomadaires.

Combien d'argent?

Vous recevez en prestations de maladie la même somme d'argent que si vous touchiez des prestations ordinaires — 60% de votre rémunération hebdomadaire moyenne assurable jusqu'au montant maximum pour l'année en cours. Vu que le montant maximum change à chaque année, informez-vous auprès d'un Centre d'Emploi du Canada (CEC). On vous y indiquera le montant maximum pour l'année en cours.

Recevrez-vous cet argent immédiatement?

Règle générale, comme dans le cas des assurés touchant des prestations ordinaires de chômage, vous devez observer une période d'attente de deux semaines pendant laquelle aucune prestation n'est versée. Il y a cependant des exceptions.

■ Si vous touchez déjà des prestations d'assurance-chômage, vous avez déjà observé cette période d'attente. Les prestations de maladie sont donc payables immédiatement.

■ Si vous êtes admissible à des indemnités d'assurance-salaire en vertu d'un régime collectif avant de toucher des prestations de maladie, vous devez observer la période d'attente de deux semaines. Vous pourriez cependant observer la période d'attente pendant les deux semaines du versement des indemnités.

■ Si votre employeur vous accorde un congé de maladie payé, la Commission peut renoncer au délai de carence habituel de deux semaines.

aucune. Tout dépend du nombre de prestations qui vous ont déjà été versées. Ce n'est pas compliqué. Votre droit aux prestations ainsi que le nombre de prestations que vous pouvez toucher dépendent de votre activité au cours des 52 dernières semaines. Les prestations sont versées en trois phases. Les prestations versées pendant la première phase sont appelées prestations initiales. Le prestataire reçoit une prestation hebdomadaire initiale pour chaque semaine pendant laquelle il a travaillé, jusqu'à un maximum de 25. Les prestations en cas de maladie — 15 au maximum — doivent provenir du stock de prestations initiales payables à l'assuré.

Les prestations initiales sont importantes

Pourquoi cela est-il si important? Supposons que vous avez travaillé pendant 22 semaines. Ensuite, vous avez touché 12 prestations hebdomadaires d'assurance-chômage. Il ne vous reste plus que 10 prestations hebdomadaires initiales (22 moins 12). Si vous tombez malade, vous pourriez donc toucher au maximum 10 prestations hebdomadaires. Le nombre exact dépend du genre de maladie dont vous souffrez. Un agent de l'Assurance-chômage évaluera par votre certificat médical combien de temps vous devrez vous absenter du travail pour cause de maladie ou de blessure. Il approuvera votre demande de prestations pour une période allant de une à 10 semaines selon votre maladie. Ainsi, si votre maladie doit durer 12 semaines, vous ne toucherez que 10 prestations hebdomadaires. Cependant, si la maladie ne doit durer que neuf semaines, vous recevrez neuf prestations hebdomadaires. Si vous n'êtes pas au travail parce que vous êtes enceinte, vous pourriez présenter une demande de prestations de maternité. Notre brochure *La famille s'agrandit?* donne des renseignements à ce sujet.

Pour en savoir plus sur votre demande, il serait bon de communiquer avec un agent.

Etes-vous admissible?

Lorsque vous êtes sans travail par suite d'une maladie, d'une blessure ou d'une mise en quarantaine, vous pouvez toucher jusqu'à 15 prestations hebdomadaires d'assurance-chômage, selon le genre de maladie dont vous souffrez.

Pour recevoir des prestations de maladie, vous devez avoir occupé un emploi assurable. Si vous versez des cotisations d'assurance-chômage, vous occupez probablement un emploi assurable. Il y a deux autres conditions à remplir.

1. Vous devez avoir travaillé pendant 20 semaines au cours des 52 dernières semaines.
 2. Vous devez faire remplir un certificat médical par votre médecin.
- Voilà les règles qui s'appliquent dans la plupart des cas. Toutefois, si vous avez touché des prestations au cours des 52 dernières semaines ou si vous recevez présentement des prestations d'assurance-chômage, les règles ne sont plus tout à fait les mêmes.

Exemple

Vous avez touché des prestations d'assurance-chômage au cours de l'année précédente, votre période de prestations est terminée et vous êtes présentement sans emploi à cause d'une maladie. Dans ce cas, vous devez avoir travaillé pendant 20 semaines *depuis le début de votre dernière période de prestations* pour être admissible aux prestations de maladie.

Si vous touchez des prestations ordinaires en ce moment, cette dernière règle ne vous concerne pas. Il se peut alors que vous ne puissiez toucher toutes les prestations hebdomadaires (15) ou que vous n'en receviez

Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne autant les femmes que les hommes.

ISBN 0-662-57715-9

N° de cat. LU2-119/1990

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1990

Table des matières

Page	Étes-vous admissible?	1
	Exemple	1
	Les prestations initiales sont importantes	2
	Combien de prestations?	3
	Combien d'argent?	3
	Recevrez-vous cet argent immédiatement?	3
	Quand présenter votre demande	4
	Recevrez-vous d'autres sommes d'argent?	4
	En congé de maladie ou touchant de l'assurance-salaire?	4
	Recevrez-vous des indemnités pour un accident de travail?	5
	À retenir	6
	Comment présenter une demande de prestations	6
	Retourner tous les formulaires	6
	Et après?	7
	À la fin...	8

L'assurance- chômage et les prestations de maladie

Assurance-chômage

Emploi et Immigration Canada
Employment and Immigration Canada

